



## AGENT(e) DE DEVELOPPEMENT

Contrat jusqu'au 30 juin 2021

### **Soutien régional d'expertise pour le mandat climat scolaire, violence et intimidation.**

---

Les Centres de services commissions scolaires de la région du Saguenay-Lac-Saint-Jean sont à la recherche d'un agent(e) de développement pour la poursuite de la mise en œuvre du Plan d'action pour prévenir et traiter la violence à l'école « *La violence à l'école : ça vaut le coup d'agir ensemble.* »

Supérieur immédiat : Direction du service éducatif jeune

#### **Nature du travail**

L'emploi d'agente ou agent de développement comporte plus spécifiquement la recherche, l'analyse et le développement d'activités reliées à une thématique particulière telle que les relations avec la communauté et de la prévention de la violence. L'agente ou l'agent voit à la planification, la coordination et l'animation de la mise en œuvre d'un plan d'action en lien avec une thématique et faisant appel aux ressources internes et externes du Centre de services.

De manière plus spécifique, le service régional de soutien et d'expertise vise à accompagner les milieux scolaires dans leur intervention éducative auprès de diverses clientèles ayant des besoins particuliers. L'équipe travaille en étroite collaboration avec le personnel des (4) Centres de services scolaires de la région et vise à soutenir le réseautage et le développement de l'expertise par le transfert de connaissances en matière de climat sain, sécuritaire et bienveillant.

#### **Principaux mandats de l'agent(e)**

- Soutenir les Centres de services scolaires et les écoles dans le développement concerté des pratiques éducatives efficaces ;
- Soutenir et accompagner les Centres de services scolaires en fonction des besoins régionaux et nationaux, des dispositions de la Loi sur l'instruction publique et des orientations ministérielles, afin de favoriser le bien-être, l'inclusion et la réussite de tous les élèves au regard du climat scolaire, de la prévention et de l'intervention lors de situation de violence ou d'intimidation ;
- Agir à titre de courtier de connaissances et d'agent de changement ;
- Contribuer au développement de l'expertise régionale et nationale ;
- Participer à des activités de recherche et de développement ;
- Collaborer au développement de l'expertise nationale en participant aux rencontres nationales coordonnées par la DSSE (Direction des services de soutien et d'expertise), à

des comités nationaux, à des communautés de pratique et aux différents chantiers de travail au regard des priorités nationales et régionales ;

- Coordonner les rencontres du groupe-relais et le soutenir dans l'élaboration de projets, selon les besoins et les caractéristiques de la région ;
- Au besoin, elle accomplit toute autre tâche connexe.

### **Compétences professionnelles :**

- Bonne capacité à entrer en relation avec des milieux différents ;
- Connaissance des rôles et responsabilités des organismes responsables des services éducatifs : écoles, Centres de services scolaires, ministère de l'Éducation ;
- Connaissance du Programme de Formation de l'École québécoise ;
- Capacité à utiliser les technologies de l'information et de la communication ;
- Sens marqué de la planification, de l'organisation et de la résolution de problèmes ;
- Facilité à interagir efficacement et en synergie avec les acteurs du milieu de l'éducation et les partenaires ;
- Excellentes aptitudes pour le travail d'équipe ;
- Créativité et initiative pour la recherche de pistes d'actions prometteuses et de résolution de problèmes ;
- Intérêt marqué pour la recherche, les données probantes et les pratiques efficaces ;
- Bonne communication tant à l'oral qu'à l'écrit.

### **Qualifications requises :**

- Détenir un diplôme universitaire terminal de 1er cycle dans un champ de spécialisation approprié (par exemple psychologie, travail social, psychoéducation, etc.)
- Posséder une expérience minimale de 5 ans

### **Autres exigences**

- Disponibilité à voyager et souplesse dans les horaires ;
- Posséder une voiture.

### **Lieux de travail**

Le lieu de travail principal sera déterminé en fonction du lieu de résidence du candidat.

### **Rémunération et conditions de travail**

Les conditions de travail sont assujetties et conformes aux normes en vigueur dans le réseau de l'éducation.

Échelle de traitement annuel : MIN : 46 114 \$      MAX : 82 585 \$

Horaire de travail : 35 heures par semaine

Les personnes intéressées, répondant à ces exigences, sont invitées à soumettre leur candidature en faisant parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 2 décembre 2020 à 16 h au <https://www.csrsguenay.qc.ca/carrieres/>.

Les candidats pourront être évalués (tests, entrevue, psychométriques, etc.) notamment pour leur niveau de connaissance relatives aux exigences requises.

Les Centres de services scolaires appliquent un programme d'accès à l'égalité en emploi. Dans ce document, le générique masculin est utilisé sans aucune discrimination et uniquement dans le but d'alléger le texte. Le Service des ressources humaines communiquera uniquement avec les personnes sélectionnées pour une entrevue.