

# BULLETIN D'INFORMATION DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

---

---

Centre de services scolaire du Lac-Saint-Jean

Séance du  
26 avril 2022

## Du nouveau au conseil d'administration

Un nouveau membre a récemment intégré le conseil d'administration du Centre de services scolaire du Lac-Saint-Jean. Le poste de membre parent pour le district 1 (écoles Maria, Bon-Pasteur, Sainte-Hélène, Saint-Léon, Notre-Dame-de-Lorette, Notre-Dame-du-Rosaire, Garnier et Jean-Gauthier) était vacant depuis quelques semaines. C'est Mme Mélanie Gagnon, membre du conseil d'établissement de l'école Jean-Gauthier, qui a été désignée par le comité de parents.

Également, une élection a eu lieu lors de la dernière séance afin de nommer une nouvelle vice-présidence du conseil d'administration. Les postes à la présidence et à la vice-présidence doivent être pourvus parmi les membres parents et sont élus par l'ensemble des membres du conseil d'administration. Mme Valérie Ouellet a ainsi été élue. Mme Ouellet est membre parent au conseil d'administration pour le district 5 (écoles Saint-Antoine, Saint-Julien, Saint-Sacrement et Saint-Joseph d'Alma).

Félicitations et bon mandat!

## Règlement sur l'éthique et la déontologie des membres du conseil d'administration

Dans la foulée de la mise en place de la nouvelle gouvernance scolaire et de l'entrée en fonction de conseils d'administration dans les centres de services scolaires, le gouvernement a adopté de nouvelles normes régissant l'éthique et la déontologie applicables aux membres des conseils d'administration. Ces nouvelles normes sont entrées en vigueur le 10 mars 2022. Elles contiennent des règles générales, des normes relatives à la participation aux séances du CA, aux conflits d'intérêts, à la confidentialité et à la discrétion, aux relations avec les employés, etc.

## Calendriers scolaires

Au terme des consultations auprès du syndicat de l'enseignement et du comité de parents, le conseil d'administration a adopté les calendriers scolaires du secteur des jeunes, de la formation professionnelle et de la formation générale des adultes. Pour le secteur des jeunes, le contexte actuel de pénurie de personnel a été considéré. La mise en place de structures collaboratives pour soutenir le développement pédagogique et le pilotage des apprentissages des élèves sont aussi des enjeux. Le remplacement de personnel pour soutenir les équipes-écoles dans leur plan de formation et de concertation diverses est devenu problématique. La planification des journées pédagogiques doit servir en premier lieu à des fins pédagogiques pour assurer du temps de qualité pour que les équipes-écoles se concertent pour soutenir et améliorer la réussite de tous leurs élèves. Les calendriers complets, comprenant les jours chômés et payés, seront diffusés et disponibles prochainement dans la section Calendriers sur le site web du CSSLSJ.

## Deuxième révision des prévisions budgétaires

La deuxième révision des prévisions budgétaires fait état d'une disponibilité financière de 4 267 239 \$ pour le présent exercice financier se terminant le 30 juin 2022. Les révisions budgétaires permettent de revoir les prévisions de revenus et de dépenses en fonction des nouvelles informations disponibles, notamment le rapport financier de l'année précédente, la mise à jour des effectifs scolaires, les nouveaux octrois de contrats et tout autre événement ou situation.

Ce résultat s'explique notamment par :

- l'annonce de subventions pour financer certains éléments de l'entente négociée avec le personnel enseignant (notamment l'ajout de groupes);
- le remboursement de montants par le ministère de l'Éducation dans le cadre du règlement sur l'équité salariale et de montants en lien avec les ententes salariales négociées par le gouvernement, pour lesquels des sommes avaient été réservées au budget;
- le versement en lien avec les nouvelles orientations budgétaires adoptées en janvier dernier.

Une partie du montant disponible sera réservé afin de rembourser certaines subventions, payer des sommes selon les ententes négociées avec le personnel enseignant et payer des dépenses additionnelles d'entretien des immeubles.

Considérant ces disponibilités supplémentaires, un montant de 763 660 \$ sera investi pour soutenir les établissements et les services dans la réalisation de leur mission. Une collecte de besoins a été faite auprès des écoles, centres et services et cette somme servira notamment pour : l'achat de jeux, de matériels et de livres par les écoles, l'entretien des bâtiments, l'ajout de ressources pour la bonification des services aux élèves, le positionnement du CSS pour faire face à la pénurie de main-d'œuvre, l'organisation d'activités reconnaissance, divers besoins identifiés par le secteur éducatif des adultes, etc.



## Répartition des ressources

Chaque année, le Comité de répartition des ressources (CRR) effectue un vaste exercice de réflexion, soutenu par des processus de concertation, afin de soumettre au conseil d'administration des recommandations pour la répartition des ressources du CSS. La répartition doit être faite de façon équitable, en tenant compte des besoins exprimés par les établissements d'enseignement, des inégalités sociales et économiques, du Plan d'engagement vers la réussite du CSS et des projets éducatifs des écoles et centres. Sur recommandation du CRR, le conseil d'administration a adopté plusieurs modalités et balises de répartition pour l'année scolaire 2022-2023 :

- Modalités et règles de répartition des ressources;
- Balises de répartition des services complémentaires (professionnels);
- Balises de répartition des subventions en investissement pour les infrastructures scolaires;
- Balises de répartition des subventions en investissement pour les technologies de l'information et des communications;
- Modalités de répartition des ressources humaines pour les postes en service de garde;
- Règles de répartition des mesures budgétaires destinées à un transfert vers les établissements.

## Postes en élection pour une entrée en fonction le 1<sup>er</sup> juillet prochain

Un processus de désignation de membres au conseil d'administration est présentement en cours. Les postes suivants sont ouverts aux candidatures :

### Membres parents

Membre parent pour le district 2 (écoles Jean XXIII, Saint-Joseph d'Hébertville, Saint-Gérard, Mgr Victor, du Bon Conseil, primaire Saint-Bruno et Curé-Hébert).

Membre parent pour le district 3 (Pavillon Wilbrod-Dufour et École secondaire Camille-Lavoie).

### Membres du personnel

Membre du personnel enseignant.

Membre représentant les directions d'établissement.

### Membres de la communauté

Une personne du milieu municipal, de la santé, des services sociaux ou des affaires.

Une personne âgée de 18 à 35 ans.

Pour de plus amples renseignements sur le processus de désignation, [consultez la section spéciale sur notre site web.](#)





## Votre conseil

À chaque numéro du bulletin, des membres du conseil d'administration vous seront présentés afin que vous appreniez à mieux les connaître et découvrir les raisons qui les poussent à s'impliquer.

### Membre parent (gouvernance, éthique, gestion des risques ou gestion des ressources humaines)



#### NATHALIE DÉRY

Membre du conseil d'établissement, Pavillon Wilbrod-Dufour

J'ai commencé à m'impliquer en 2010 alors que ma fille était en 1<sup>re</sup> année à l'école Saint-Pierre en mettant sur pied l'OPP. En 2015, j'ai représenté l'école au comité de parents. En 2014, je suis devenue membre du Comité consultatif des élèves handicapés et en difficulté d'adaptation ou d'apprentissage (CCEHDAA) dont je suis devenue présidente en 2015. J'ai été élue parent-commissaire du CCEHDAA de novembre 2016 jusqu'à la dissolution des conseils des commissaires en 2020. En 2020, j'ai été nommée comme membre parent au conseil d'administration du district 3 jusqu'à la fin de mon mandat en juin 2022. Au secondaire, je me suis impliquée dans le conseil d'établissement du PWD en 2018 et au sein du comité de parents en 2020. J'ai toujours dit présente pour aider et participer aux activités des écoles.

### Membre du personnel



#### LINA TREMBLAY

Enseignante, École secondaire Camille-Lavoie

Je possède près de 20 ans d'expérience de travail en tant qu'enseignante auprès d'élèves HDAA. J'ai eu la chance de travailler dans les quatre écoles secondaires et de vivre les projets éducatifs dans chacun des établissements. J'enseigne avec passion à des jeunes ayant une déficience intellectuelle à devenir de meilleurs acteurs dans la participation sociale de notre société. Je suis une personne reconnue pour son positivisme ainsi que sa capacité à voir les choses différemment pour en entrevoir toutes les possibilités et rechercher les solutions. Pendant mon mandat de 2 ans, qui se termine en juin 2022, j'ai eu la chance et la fierté de faire partie de l'équipe qui a construit le premier conseil d'administration et vivre une expérience d'apprentissage et de recherche de solution à un autre niveau.

### Membre de la communauté (gouvernance, éthique, gestion des risques ou gestion des ressources humaines)



#### CHRISTINE GIRARD

Conseillère en ressources humaines, Promutuel assurance

M'impliquer pour la réussite scolaire de nos jeunes a toujours été important pour moi. Je souhaitais poursuivre cette mission et contribuer au développement de nos institutions scolaires dans la collectivité. Mon engagement au sein du conseil d'administration me permet maintenant de participer au développement social, culturel, économique et humain des écoles de la région. Travailler ensemble à la réussite scolaire de tous les usagers de nos établissements, c'est ce qui me tient à cœur. Je suis fière de faire partie du conseil d'administration du CSSLSJ et de son développement.

## Membre de la communauté (matière financière ou comptable ou gestion des ressources financières et matérielles)



### STEEVE LAROUCHE

Contrôleur, Promutuel assurance du Lac au Fleuve

Je veux faire profiter le CSS de mon expertise en gestion des ressources financières et de vérification. Je peux apporter mon expérience professionnelle de travailler au quotidien auprès d'un conseil d'administration. Je suis ainsi actif dans la prise de décision pour offrir un milieu éducatif stimulant aux jeunes. Mon emploi du temps me permet d'être disponible pour jouer adéquatement mon rôle d'administrateur. Mon implication, c'est ma manière de dire merci à la vie d'être en santé, d'avoir un emploi de qualité en région. C'est un peu le retour de l'ascenseur.

## Membre de la communauté (milieu communautaire, sportif ou culturel)



### GABRIELLE CÔTÉ

Directrice générale, CDC Lac-Saint-Jean-Est

Détentrice d'un baccalauréat en administration-gestion des ressources humaines ainsi que d'un certificat en coopération internationale, j'occupe depuis bientôt 10 ans des fonctions de direction générale et de gestion de projet au sein des milieux communautaire et culturel de notre territoire. Je suis impliquée comme bénévole dans différents conseils d'administration. Passionnée de développement des communautés, j'ai la conviction que les élèves épanouis d'aujourd'hui seront les citoyens actifs et impliqués de demain. Je crois fermement que le CSS du Lac-Saint-Jean fait une grande différence dans le développement du plein potentiel des petits et grands de chez nous.

Le bulletin est produit par le Service des communications

Les procès-verbaux et le calendrier des séances sont disponibles sur le site web du CSSLSJ :

<https://php.cslsj.qc.ca/conseil-dadministration>

**Prochaine séance du conseil d'administration : 24 mai 2022**